



honaconcept

PRESENTACION DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN

# COACHING

ONTOLÓGICO APLICADO A LAS  
ORGANIZACIONES

[www.honaconcept.com.ar](http://www.honaconcept.com.ar)

honaconcept

# Mitos del coaching organizacional

A close-up photograph of a person's hand giving a thumbs-up gesture. The person is wearing a blue suit jacket, a light-colored striped shirt, and a blue and white striped tie. The background is slightly blurred, showing what appears to be a wooden surface.

## Mito 1

Los coaches  
estamos  
formados para  
intervenir en el  
mundo  
organizacional.

An overhead view of two men in an office setting. They are seated at a desk covered with papers and documents. One man, wearing a light blue shirt, is pointing at a document with a yellow highlighter. The other man, wearing a light-colored patterned shirt, is looking at the document. A blue mug is on the desk. The background shows a patterned carpet.

## Mito 2

Para intervenir en el mundo organizacional debemos haber trabajado en empresas anteriormente a la formación.

## Mito 3

Los coaches en las organizaciones solo podemos dar capacitaciones.





## Mito 4

A los coaches nos  
llaman solo  
cuando tienen  
conflictos.

A woman with short blonde hair, wearing a blue blazer over a yellow top, is smiling broadly and looking towards the left. She is seated at a table in what appears to be a meeting or office setting. Other people are partially visible around the table, including a person in a white shirt in the foreground and another woman in the background. The scene is lit with soft, warm light, suggesting an indoor office environment.

## Mito 5

Los coaches  
mejoramos el clima  
organizacional  
fundamentalmente.



Derribemos  
mitos y  
creencias

**En este programa  
vamos a definir  
nuestro metodo de  
intervencion en base  
a nuestro siendo de  
coach.**



# **características del programa**



aplicación práctica inmediata.



conocimiento vivo.



adaptación.

**¿qué requerimos  
de los  
participantes?**



alta participación.



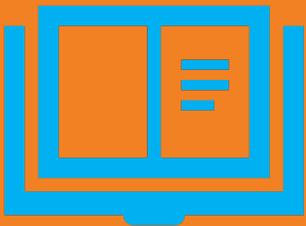
aplicación práctica.



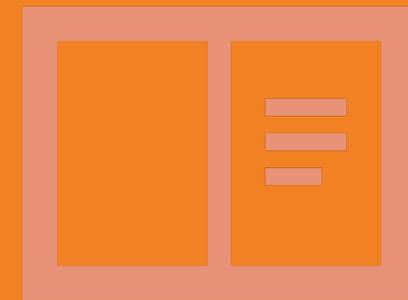
cuestionamiento del conocimiento.



seguimiento del programa y su metodología.



registro de aprendizaje.



# **el mundo organizacional y la escucha**



# CLIENTE ORGANIZACION

declaran una necesidad de aprendizaje

Mientras hacemos intervenciones escuchamos

Relatos  
Acciones  
Resultados

Interpretamos en función de nuestras distinciones

HACEMOS JUICIOS



**PARTICIPANTES  
ACTIVOS EN LOS  
RESULTADOS  
ORGANIZACIONALES**

Cotejamos con la declaración de aprendizaje escuchada



# COACH

escuchamos un quiebre



**paradigmas  
de quiebres  
organizacionales**

- Desarrollo de un individuo.
- Desarrollo de un equipo.
- Desarrollo organizacional.

**lo común en los  
tres paradigmas**



la mirada  
de futuro



resultado

aprendizaje

# matriz de aplicación de la ontología del lenguaje

Nuestra oferta como coaches	Desarrollo Individual	Desarrollo Equipos	Desarrollo Organizacional	Con lo que salimos preparados de la formación
Conversación de coaching	SI			
Conversación de coaching aplicadas a equipos		SI		
Instrucción ontológica	SI	SI	SI	
Acompañar a aplicar las distinciones ontológicas a sus problemas	SI	SI	SI	
Aplicar distinciones organizacionales mas distinciones ontológicas	SI	SI	SI	
Oferta integral de las 5 opciones	SI	SI	SI	

**sobre el programa**

honaconcept



NIVEL 1

## OBSERVAMOS

La mirada Ontológica de las Organizaciones.

Módulo 1

**Indagación y Escucha de los quiebres Organizacionales.**

Módulo 2

**Ciclo de Evolución de las Organizaciones.**

Módulo 3

**El Campo Relacional de las Organizaciones.**

NIVEL 2

## INTERVENIMOS

Esquema de Intervención las Organizaciones.

Módulo 1

**Del Coaching Ejecutivo al Coaching de Equipos.**

Módulo 2

**Indicadores de éxito en las Intervenciones.**

Módulo 3

**Sustentabilidad en la Intervención Profesional.**

honaconcept

## LOS MODULOS INCLUYEN

- Clase On Line (webinar).
- Lecciones de Aprendizajes.
- MENTORÍA grupal.
- Prácticas Grupales e Individuales.
- Actividad Autoevaluación.
- Materiales complementarios como Videos, Bibliografía, Vínculos web Específicos.

**preguntas**



honaconcept

**Gracias por  
participar**

Mas información sobre el programa en

[www.honaconcept.com](http://www.honaconcept.com)